



**BASES QUE REGIRAN LA SELECCIÓ DE PERSONAL PER AL LLOC DE TREBALL EVENTUAL  
D'OPERADOR/A DE TELECONTROL PER A L'EMPRESA MUNICIPAL MIXTA D'AIGÜES DE  
TARRAGONA, S.A. (EMATSA)**

Primera: OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria és la selecció de personal per ampliació de la borsa de treball ja existent, per a les contractacions temporals, a temps parcial o temps complert, que puguin ser necessàries per a cobrir les necessitats que es produeixin per al lloc de treball d'operador/a de centre de control, de forma eventual.

Les contractacions que es formalitzaran seran eventuales, pel règim general i segons la legislació vigent, i amb horari i retribució segons conveni d'EMATSA per a un grup professional 2A.

Les qualificacions obtingudes en aquesta convocatòria determinaran l'ordre per a les contractacions. La borsa de treball tindrà una vigència de dos anys, sempre que no es convoqui una nova, en aquest cas serà substituïda per aquesta.

D'acord amb la DA 34 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de "Presupuestos Generales del Estado para el año 2017" no es procedirà a la concatenació de contractes temporals, pel que les ofertes laborals seran assignades tenint aquesta consideració en els aspirants segons correspongui.

Serà motiu d'exclusió de la borsa de treball:

Renúncia total del candidat a formar part de la llista. Les persones que manifestin la seva "no disponibilitat", en cas de necessitat de contractació, no seran avisades fins que l'aspirant no comunicui al Departament d'Organització, a l'adreça de correu electrònic [rrhh@ematsa.cat](mailto:rrhh@ematsa.cat), la seva disponibilitat per tal de ser considerades per possibles contractacions.

L'acumulació de dues renúncies corresponents a dues ofertes de treball, encara que el candidat no hagi notificat la renúncia expressament.

La no superació del període de prova.

Per l'acomiadament disciplinari, en el supòsit de contractació laboral.

Correspon als aspirants de la borsa de treball informar al departament d'Organització d'EMATSA sobre la situació laboral, que serà tinguda en compte fins a una nova comunicació formal i expressa al departament.

## Segona: CONDICIONS QUE HAURAN DE REUNIR LES PERSONES ASPIRANTS

Per prendre part en la selecció són requisits necessaris:

- a) Tenir complerts 18 anys d'edat
- b) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la UE o d'aquells que tinguin tractat subscrit per la UE i ratificat per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors. Els nacionals d'altres estats membres de la UE hauran d'acreditar la seva nacionalitat. Els estrangers amb residència legal a Espanya també es podran presentar.
- c) Acreditar formació mínima de tècnic auxiliar (FPI o CFGM). Les persones aspirants amb titulacions obtingues a l'estranger han d'acreditar que disposen de la corresponent convalidació o credencial que acrediti, si escau, l'homologació del títol del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.
- d) Coneixement del català i del castellà
- e) Disponibilitat de treball a torns (matí, tarda i nit), caps de setmana i festius.
- f) Carnet de conducció B1 o superior

## Tercera: PUBLICITAT DE LA SELECCIÓ

Les bases un cop aprovades, es publicaran íntegrament a la seu electrònica d'EMATSA.

La convocatòria de la selecció es farà mitjançant anunci a la seu electrònica d'EMATSA, establint un termini màxim de presentació d'aspirants de 20 dies a partir de la seva publicació.

## Quarta: CANDIDATURES, TERMINI DE PRESENTACIÓ I ADMISSIÓ

### 4.1. Candidatures

Les candidatures per a prendre part en aquest procés selectiu es dirigiran al correu electrònic [rrhh@ematsa.cat](mailto:rrhh@ematsa.cat).

Les persones que desitgin participar en el procés hauran de presentar la següent documentació:

- CURRÍCULUM VITAE
- FOTOCÒPIA DEL DNI
- FOTOCÒPIA DEL CARNET DE CONDUÏR
- FOTOCÒPIA DE LA TITULACIÓ exigida
- INFORME DE VIDA LABORAL (o similar per tal d'acreditar l'experiència laboral)

Tota la documentació caldrà presentar-la com a màxim fins el moment de finalització del termini de presentació de candidatures.

Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

D'acord amb l'art. 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades (LOPD) i la normativa que la desplega, les dades de caràcter personal s'inclouran en un fitxer, el responsable del qual és EMATSA, amb la finalitat de gestionar i controlar els recursos humans de l'empresa, conforme al que estableixen els arts. 15 i 16 de la LOPD, les persones participants poden exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició amb un escrit dirigit a EMATSA, Muntanyeta de Sant Pere S/N – 43007 Tarragona.

#### 4.2. Termini de presentació

El termini de presentació de candidatures s'obrirà al dia següent de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria a la seu electrònica d'EMATSA, i finalitzarà transcorreguts 20 dies naturals comptats a partir de l'endemà de la publicació.

#### 4.3. Admissió

Un cop finalitzat el termini de presentació de candidatures, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses i excloses, la qual s'exposarà a la seu electrònica d'EMATSA, a efectes de reclamacions.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 5 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució esmentada, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que pugui contenir la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses. En cas de no esmenar-se els defectes, la sol·licitud s'arxivarà sense cap altre tràmit.

Transcorregut el termini anterior, es dictarà resolució amb les llistes definitives de persones aspirants admeses i excloses que serà publicada en la seu electrònica d'EMATSA.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i quedaran excloses del procés selectiu, sens perjudici de les responsabilitats en què hagin pogut incórrer.

Els errors materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment.

#### Cinquena. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador dels procés selectiu estarà constituït per:

- Juan José Blanco Gómez en representació de Gerència
- Agustí Garciapons Llorens en representació de l'Àrea d'Operacions
- Noemí Fernández Mota en representació de la Divisió d'Organització i SSL

Que podran delegar les seves funcions en els següents substituïts:

- Daniel Milan Cabré en representació de Gerència
- José Francisco Molina Onate en representació de l'Àrea d'Operacions
- Jacob Anguera Ribal en representació de la Divisió d'Organització i SSL

## Sisena: FUNCIONS GENÈRIQUES DEL LLOC DE TREBALL

Les funcions del lloc de treball són principalment: la realització de l'activitat derivada de les mesures de procés provinents del telecontrol de les instal·lacions d'aigua potable i residual, atenent al normal desenvolupament de les operacions programades en les línies de distribució i en les plantes de depuració. L'operador/a també rep les notificacions d'incidències en les xarxes, atén telefònicament les avaries i segueix l'evolució de les dades i alarmes generades pel telecontrol..

## Setena. SELECCIÓ

El tribunal de selecció puntuarà els CV, en base als següents criteris:

- Formació de tècnic/a superior corresponents a cicles formatius de grau superior o titulació de formació de segon grau en les famílies professionals d'Energia i Aigua, Edificació i Obra Civil, Electricitat i Electrònica, Fabricació Mecànica, Instal·lació i Manteniment:  
5 punts
- Coneixements d'ofimàtica:  
Fins a 2 punts
- Coneixements de programa de dibuix o disseny tècnic:  
Fins a 3 punts
- Coneixements d'electricitat:  
Fins a 3 punts
- Coneixements de sistemes:  
Fins a 3 punts
- Experiència laboral prèvia en lloc de treball similar:  
2 punts per any de servei, fins a un màxim de 4 punts
- Experiència laboral a EMATSA:  
0,5 punts
- Proves de selecció: es valorarà grau de coneixements tècnics específics per al lloc de treball i les habilitats i competències necessàries per al seu desenvolupament. Administració de prova psicotècnica de competències laborals.  
Entrevista personal: Fins a 10 punts  
Psicotècnic: Fins a 3 punts

Passaran a la fase d'entrevista personal, tots aquells candidats/es admesos/es que assoleixin 6 punts de qualificació en el conjunt de formació professional i experiència externa i/o interna.

Per tal de que la prova de selecció es consideri vàlida per a l'obtenció de la plaça, és necessari obtenir una puntuació de 6 punts en l'entrevista personal.

Seran d'aplicació en la selecció final, els principis de discriminació positiva per la igualtat de gènere i/o discapacitat acreditada.

## Vuitena. ADJUDICACIÓ DE LA SELECCIÓ

Un cop atorgades les puntuacions, es crearà la borsa de treballadors seguint l'ordre de punts i tenint en compte les característiques del lloc de treball i adequació del perfil del candidat. En quant es

produeixi una necessitat, la candidatura corresponent serà proposada per a la contractació laboral eventual, per la qual cosa es complimentarà el corresponent contracte laboral a signar per la Direcció d'EMATSA i el/la treballador/a, d'acord amb la legislació laboral vigent.

Novena. PERÍODE DE PRÀCTIQUES O DE PROVA

S'estipularà l'acordat segons el conveni col·lectiu d'EMATSA

La qual cosa es fa pública per a general coneixement

Tarragona, 30 de gener de 2018

DANIEL MILAN CABRÉ

Director-Gerent d'EMATSA