

ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT

Identificació de la sessió

Núm.: 6/2014

Caràcter: Extraordinària corresponent al mes de juny

Data: 10 de juny de 2014

Horari: 20:00 hores

Lloc: Saló de sessions de l'Ajuntament

Convocatòria: Primera

Hi assisteixen:

Jaume Domínguez Ruiz
Jordi Sans Ferrer
Maria Jesús Coronado Fuentes
Claudi Domènech Bonachi
Jaime Joaquín Vidal Guiamet
Joan Pere Vidal Álvarez
Ana María Ramos Castro
Antonio Tenorio Recuero
Maria Assumpció Asensio Català
Inmaculada Sánchez Fernández
Francisco Javier Marcos Tuebols

ORDRE DEL DIA:

- 1- Acord d'Aprovació Inicial de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament dels Pallaresos.
- 2.- Acord d'Aprovació Inicial de la Modificació de la Plantilla de Personal de l'Ajuntament dels Pallaresos
- 3.- Adhesió a l'Acord de la Comissió delegada del Govern per a Afers Econòmics de l'Administració General de l'Estat per a la modificació de determinades condicions financeres de les operacions d'endeutament subscrietes amb càrrec al mecanisme de finançament per al pagament als proveïdors de les entitats locals
- 4.- Acord pel qual es deixa sense efecte la Constitució d'un dret de superfície a favor del servei català de la salut per a la construcció d'un centre d'atenció primària.

Vicente Vayá Morte
Secretari.

Essent les 20:00 hores el Sr. President declara oberta la sessió.

DECLARACIÓ DE LA URGÈNCIA.

Abans d'iniciar la sessió el Sr. Alcalde justifica la urgència i manifesta la necessitat de la convocatòria d'aquest ple extraordinari, per tal de regularitzar la situació del Personal al Servei de l'Ajuntament amb l'Aprovació de la Relació de Llocs de Treball i Modificació de la Plantilla, així com del compliment dels termini temporal al que resta sotmès l'aprovació del punt nº3 o la demora temporal produïda en relació al punt nº4 de justificat interès públic.

1. ACORD DE PLE D'APROVACIÓ INICIAL DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL¹

1. ANTECEDENTS DE FET

ACORD DE PLE D'APROVACIÓ INICIAL (I DEFINITIVA, SI ÉS EL CAS) DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL²

1. ANTECEDENTS DE FETS

1.1. Els arts. 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (en endavant LBRL) i 74 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant EBEP) estableixen l'obligació de les administracions públiques d'estructurar les seves organitzacions a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars de caràcter públic.

1.2. L'Ajuntament dels Pallaresos té la voluntat d'aprovar la relació de llocs de treball de la seva organització i per aquest motiu va sol·licitar al Servei d'Assistència Municipal de la Diputació de Tarragona el Projecte de disseny de la relació de llocs de treball d'aquest ajuntament (Expedient telemàtic SAM 800433-2012-178-8000-000076).

1.3. La Unitat d'Assistència en Recursos Humans a ens locals de la Diputació de Tarragona, realitzats els treballs de disseny de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament dels Pallaresos, ha presentat l'informe final de l'assistència, al qual s'acompanya la documentació següent:

- a) Organigrama de l'ajuntament per àrees funcionals.
- b) Manual de descripció. Fitxes descriptives de cada lloc de treball.
- c) Manual de valoració aplicat.
- d) Fitxes de valoració de cada lloc de treball. Classificació dels llocs de treball. Nivells professionals.
- e) Conclusions i recomanacions.
- f) Proposta d'estudi retributiu (no vinculant).
- g) Relació de llocs de treball resultant de l'estudi realitzat.

² L'aprovació de la relació de llocs de treball s'ha de sotmetre a dictamen de la comissió informativa corresponent, abans de ser sotmesa a l'acord del ple de la corporació.

1.4. Les fases del procés d'elaboració i aprovació de la relació de llocs de treball de l'ajuntament són les següents:

1.4.1. Estudis previs amb dos subfases:

- a) Subfase tècnica: que comprèn l'anàlisi de l'organització, la descripció, la valoració i la classificació de cada lloc de treball i l'anàlisi de retribucions (coherència interna).
- b) Subfase jurídica: que comprèn l'elaboració de la proposta de relació de llocs de treball, l'estudi de qüestions jurídiques relacionades amb aquesta, recomanacions, etc.

1.4.2. Audiència a la representació dels empleats.

1.4.3. Informes interns atès el caràcter econòmic de la relació de llocs de treball i informe tècnic justificatiu que demostrï l'adequació de la relació de llocs de treball a les necessitats dels diferents serveis.

1.4.4. Aprovació pel Ple.

1.4.5. Tramesa a l'Administració de l'Estat i a l'Administració autonòmica.

1.5. D'acord amb l'autonomia local, reconeguda per la LBRL, cada administració local pot establir una organització pròpia en base a les seves necessitats organitzatives.

Es proposa un organigrama funcional per identificar les funcions bàsiques de l'ajuntament en relació als serveis que vol prestar, identificant tres grans línies de serveis externs com són: Serveis al Territori, Serveis d'Atenció al Ciutadà i Serveis de Seguretat i Mobilitat, i la part dels denominats serveis interns que donarien suport a les línies estratègiques dels serveis externs, com són Secretaria-Intervenció.

En l'elaboració de la proposta d'organigrama i de relació de llocs de treball s'ha tingut en compte el funcionament actual dels diferents Serveis d'acord amb les necessitats existents i amb l'objectiu d'adequar la seva configuració a la dimensió de l'estructura present i futura de l'ajuntament, mitjançant un sistema d'anàlisi, descripció, valoració i classificació dels llocs de treball que garanteixi l'objectivitat i sostenibilitat present i futura d'aquesta. Per tant, la relació de llocs es considera adequada a les necessitats dels diferents serveis

Juntament amb la relació de llocs de treball, l'ajuntament ha d'aprovar el seu organigrama, amb la incorporació dels diferents departaments dins d'aquestes 4 àrees, i també la confecció d'un manual de funcions que descriu el contingut funcional i les condicions de treball dels diferents llocs de treball de l'organització, és a dir, la finalitat, les tasques bàsiques i les característiques més rellevants dels diferents llocs, per a l'elaboració adequada de les convocatòries i així com per facilitar la gestió dels recursos humans. El conjunt de les fitxes descriptives de cada lloc de treball, com a resultat de la descripció de les característiques i condicions de cada lloc de treball configura el manual de funcions.

Es proposa aprovar l'estructura organitzativa de l'Ajuntament dels Pallaresos que s'estableix en l'organigrama funcional i de llocs de treball annexada.

1.6. El conjunt de les fitxes descriptives de cada lloc de treball, manual de valoració, fitxes valoratives de cada lloc de treball, classificació dels llocs de treball per nivells professionals (agrupar els llocs de treball en diferents nivells professionals basats en el seu nivell d'especialització, responsabilitat, comandament, i sempre d'acord amb els grups professionals establerts per la normativa vigent), la proposta – estudi retributiu (no vinculant) per nivells professionals i la proposta de relació de llocs de treball resultant de l'estudi, formen part del disseny de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament dels Pallaresos.

Tots aquests formen part de l'expedient d'aprovació de la relació de llocs de treball resultants de l'estudi i dels que es proposa la seva aprovació.

1.7. La proposta de relació de llocs de treball presentada suposa, pel que fa als llocs prèviament establerts, els canvis següents:

1.7.1. En relació amb l'organigrama es proposa la incorporació dels diferents departaments de l'ajuntament dins de les 4 àrees: Secretaria Intervenció, Servei al Territori, Seguretat i Mobilitat i Atenció al Ciutadà. En base a aquest organigrama es forma la totalitat dels llocs de treball del manual de funcions.

1.7.2. Les relacions de llocs de treball han d'establir els llocs de treball, la naturalesa dels quals, correspongui al personal funcional, personal eventual i personal laboral. En base a això es:

1.7.2.1. Proposa crear els llocs de treball de personal funcional, d'auxiliar administratiu/va de gestió, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, grup C, subgrup C2, pressupostar-lo al 50% i vincular-los a les corresponents places que s'han de crear, de personal funcional, auxiliar administratiu, d'administració general, subescala auxiliar, grup C, subgrup C2, torn lliure, següents:

- Codi 01.01.01.01.01 Auxiliar administratiu/va de gestió de l'OAC.
- Codi 01.01.01.01.03 Auxiliar administratiu/va de gestió de l'OAC.
- Codi 01.01.01.03.01 Auxiliar administratiu/va de gestió de Personal.
- Codi 01.01.02.04 Auxiliar administratiu/va de gestió d'Intervenció Tresoreria.

Aquesta proposta ve motivada per les funcions generals i específiques realitzades pels seus ocupants i contemplades al manual de funcions. Aquestes corresponen a les de naturalesa funcional, conforme a:

- Normativa: arts. 92 i 92 bis de la LBRL i art. 9.2 de l'EBEP, art. 30 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, que aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (en endavant RFPC), entre d'altres.
- Jurisprudència: STC 99/1987, STS 29 de novembre de 1994, STSJ de Catalunya de 29 de juny de 2001, STS 19 d'octubre de 2005, STS 13 de maig de 2009 i STS de 9 de juliol de 2012, entre d'altres.

Aquests llocs de treball s'han de dotar pressupostàriament al 50%, tal i com s'ha indicat anteriorment, de les retribucions com sigui que aquests es troben ocupats (interinament o declarats com indefinides (no fixes)), en l'actualitat, però en règim laboral (aquests es dotaran pressupostàriament amb l'altre 50%).

Es proposa, per tant, l'amortització dels llocs de treball, de personal laboral, d'auxiliar administratiu/va de gestió, amb els números codis 01.01.01.01.02 (auxiliar administratiu/va de gestió de l'OAC), 01.01.01.01.04 (auxiliar administratiu/va de gestió de l'OAC) , 01.01.01.03.02 (auxiliar administratiu/va de gestió de Personal) i 01.01.02.05 (auxiliar administratiu/va de gestió d'Intervenció Tresoreria), quan es proveeixin definitivament els corresponents llocs de personal funcional.

1.7.2.2. Es proposa crear el lloc de treball, de personal funcional, d'administratiu/va de gestió d'Intervenció Tresoreria, codi 01.01.02.02, grup C, subgrup C1, escala administració general, subescala administrativa, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, torn de promoció interna, i pressupostar-ne el 25% de les retribucions com sigui que no es troba ocupada.

Es proposa que el lloc de treball, de personal funcional, d'auxiliar administratiu/va de gestió d'Intervenció Tresoreria, amb el codi 01.01.02.03, segons funcions desenvolupades i conforme a la puntuació en la valoració del lloc de treball, es requalifiqui i es modifiqui de grup de classificació, d'auxiliar administratiu/va de gestió (C2) a administratiu/va de gestió (C1), escala administració general, subescala administrativa, no singularitzat, a proveir per adscripció directa i pel torn de promoció interna.

Es proposa de la mateixa manera extingir el lloc de treball amb el codi 01.01.02.03, quan es proveeixi el lloc de treball amb el codi 01.01.02.02, per promoció de la persona titular.

1.7.2.3. Es proposa que el lloc de treball d'auxiliar administratiu/va de gestió de Contractació i Urbanisme, amb el codi 01.01.01.02.03, segons funcions desenvolupades i conforme a la puntuació en la valoració del lloc de treball, es requalifiqui i es modifiqui de grup de classificació, d'auxiliar administratiu/va de gestió (C2) a administratiu/va de gestió (C1) i que es proveeixi pel torn de promoció interna.

Es proposa de la mateixa manera extingir el lloc de treball amb el codi 01.01.01.02.03, quan es proveeixi el lloc de treball amb el codi 01.01.01.02.02, d'administratiu/va de gestió de Contractació i Urbanisme, personal funcional, grup C, subgrup C1, escala administració general, subescala administrativa, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, per promoció de la persona titular.

1.7.2.4. Es proposa crear un lloc de treball, de personal funcional, de tècnic mitjà de gestió, número 01.01.02.01, grup A, subgrup A2, escala administració especial, subescala tècnica, classe tècnica diplomada, no singularitzat, a proveir per adscripció directa i reservar-lo al torn lliure. Cal dotar-lo

pressupostàriament al 25% de les retribucions com sigui que no es troba ocupat (aquest lloc prové de l'antiga plaça amortitzada de tècnic superior, grup A, subgrup A1, per resultar innecessària actualment per a l'organització. Es creu suficient crear el lloc de treball de tècnic mitjà (i no superior) per tal de desenvolupar les seves funcions d'acord amb les necessitats de l'organització).

1.7.2.5. Es proposa crear un lloc de treball, de personal funcional, d'arquitecte/a tècnic, número 02.01.01, grup A, subgrup A2, escala administració especial, subescala tècnica, classe tècnica diplomada, a temps parcial, no singularitzat, a proveir per adscripció directa i reservar-lo al torn lliure. Caldrà dotar-lo pressupostàriament al 25% de les retribucions i en conseqüència ja no serà necessària la seva dotació a través del capítol II del pressupost.

1.7.2.6.1. Proposta de canvis en les denominacions dels llocs de treball motivats per les funcions específiques realitzades. Aquests canvis no suposen la modificació del seu subgrup de classificació:

- Lloc de treball de personal laboral, codi 02.02.01.01, d'oficial segona que passa a denominar-se d'oficial primera.
- Llocs de treball de personal laboral, codis 02.02.01.02, 02.02.01.03, 02.02.02.01, 02.02.02.02, 02.02.03.01, 02.02.03.02, de peons de serveis passen a denominar-se oficials segona.
- Llocs de treball de personal laboral, codis 02.02.02.03 i 02.02.02.04, de peons de neteja passen a denominar-se peons de neteja d'edificis.

1.7.2.6.2. Canvis en la denominació dels llocs de treball motivada per la proposada per la Llei 16/1991, de 10 de juliol de policies locals:

- Llocs de treball de personal funcional, codis 03.01.01 i 03.01.02, d'agutzils-vigilants passen a denominar-se vigilants.

1.8. Els sistemes de provisió que contempla la Relació de llocs de treball de l'Ajuntament dels Pallaresos són els següents:

1.8.1. Concurs de mèrits:

Es proveeixen per aquest sistema els llocs de treball següents:

- a) Caps de departament/d'unitat/de brigada i caps de grup (en el cas que s'arribin a crear).
- b) Llocs singularitzats que exigeixin tècniques o responsabilitats especials.

1.8.2. Adscripció directa:

És l'assignació de la primera destinació del personal funcional/laboral de nou ingrés al grup professional en el cas dels llocs base.

1.9. Quant a la tipologia dels llocs de treball, aquests són:

- Singulars: aquells que tenen comandament dins de l'estructura orgànica i aquells que pel seu contingut es diferencien de qualsevol lloc existent a l'organització.
- No Singulars: la resta de llocs de l'organització.

Aquests sistemes de provisió de la relació de llocs de treball tenen per objectiu la selecció del candidat més idoni pel correcte desenvolupament de les funcions dels llocs de treball a proveir i respectant els principis de: legalitat, objectivitat, mèrit i capacitat de les persones aspirants, igualtat, publicitat, eficàcia i eficiència.

1.10. La relació de llocs de treball de l'Ajuntament dels Pallaresos contempla l'equiparació salarial entre el personal laboral i el personal funcional.

1.11. El resultat final de l'expedient de creació de la Relació de llocs de treball es tradueix en la classificació dels llocs, aquesta classificació té dos aspectes diferenciats:

- Modificació funcional i de denominació de la majoria de llocs de treball: amb la proposta de nivells professionals ens trobem amb els canvis de denominació dels llocs de treball (que també pot comportar una modificació en el grup/subgrup de classificació) de l'ajuntament, així com també una variació a nivell funcional atenent a l'aplicació de funcions generals en base a uns llocs tipus existents en l'administració local.
- Modificació dels complements de cada lloc de treball: en cas d'aplicar la proposta retributiva proposada, i que suposi:
 - a) una minva del total de retribucions anuals (els complements de destí i específic proposats són inferiors al que estan percebent en l'actualitat), la corporació podrà valorar la idoneïtat d'aplicar un complement personal transitori fins a abastar la diferència, que serà absorbit progressivament per les retribucions complementàries provinents de qualsevol futura millora retributiva que es pugui produir, llevat del complement de productivitat (DT 2a RFPC).
 - b) un augment del total de retribucions anuals, la corporació haurà de tenir en compte les limitacions i excepcions previstes a les corresponents Lleis de pressupostos generals de l'Estat.

1.12. Es proposa aprovar la nova estructura retributiva per la totalitat dels empleats de l'ajuntament que es desglossaran en els conceptes retributius següents, sense perjudici d'aquelles retribucions complementàries no periòdiques ni fixes que alguns llocs de treball en puguin percebre:

- a) Sou base.
- b) Antiguitat.
- c) Complement de destinació.
- d) Complement específic.

e) Complement personal transitori, si escau.

La nova estructura retributiva proposada, per nivells professionals, i pels conceptes retributius (Salari base, complement de destinació i complement específic), és la següent:

| Nivells professionals genèrics Ajuntament dels Pallaresos | | GR | CD | I-Sou | I-CD | I-CE | Total |
|---|--|----|----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 14 | Habilitat Nacional | A1 | 30 | 14.677,32 | 13.562,50 | 20.019,29 | 48.259,11 |
| 13 | Cap de Departament/ Tècnic Superior de Gestió | A1 | 24 | 14.677,32 | 8.160,88 | 12.103,74 | 34.941,94 |
| 12 | Cap de Departament/ Tècnic Mitjà de Gestió | A2 | 24 | 12.906,52 | 8.160,88 | 11.770,73 | 32.838,13 |
| 11 | Tècnic Superior | A1 | 22 | 14.677,32 | 7.137,76 | 9.078,96 | 30.894,04 |
| 10 | Tècnic Mitjà/Arquitecte tècnic | A2 | 22 | 12.906,52 | 7.137,76 | 9.053,88 | 29.098,16 |
| 9 | Cap Unitat/ Cap de Brigada | C1 | 22 | 9.884,84 | 7.137,76 | 10.416,41 | 27.439,01 |
| 8 | Administratiu de gestió/ Tècnic auxiliar especialista | C1 | 20 | 9.884,84 | 6.155,80 | 9.864,45 | 25.905,09 |
| 7 | Administratiu/Educador/Tècnic auxiliar/Oficial 1a | C1 | 18 | 9.884,84 | 5.527,06 | 9.072,99 | 24.484,89 |
| 6 | Auxiliar administratiu de gestió/ Auxiliar tècnic especialista | C2 | 16 | 8.378,58 | 4.899,02 | 8.662,10 | 21.939,70 |
| 5 | Auxiliar administratiu/Auxiliar tècnic/Oficial 2a | C2 | 14 | 8.378,58 | 4.270,14 | 8.143,00 | 20.791,72 |
| 4 | Auxiliar de Suport/ Monitor d'arts plàstiques | C2 | 13 | 8.378,58 | 3.955,42 | 7.377,47 | 19.711,47 |
| 3 | Peó especialista | C2 | 13 | 7.678,58 | 3.955,42 | 7.053,48 | 18.687,48 |
| 2 | Peó/ Peó neteja/ Conserge | AP | 12 | 7.678,58 | 3.640,98 | 6.388,67 | 17.708,23 |
| 1 | Recepcionista/ Assistent de serveis/Netejador | AP | 11 | 7.678,58 | 3.326,68 | 5.756,98 | 16.762,24 |

| Nivells professionals específics Ajuntament dels Pallaresos | | GR | CD | I-Sou | I-CD | I-CE | Total |
|---|-------------------------|----|----|----------|----------|-----------|-----------|
| 2 | Supervisor de Vigilants | AP | 14 | 7.678,58 | 4.270,14 | 15.001,28 | 26.950,00 |
| 1 | Vigilants | AP | 14 | 7.678,58 | 4.270,14 | 11.641,28 | 23.590,00 |

Es proposa aplicar un complement personal transitori a aquells llocs de treball que percebin una retribució bruta actual superior a la proposada per la nova estructura retributiva que l'ajuntament té intenció d'aplicar. Els increments retributius anuals que es pugui aplicar, en un futur, aniran a càrrec d'aquest complement fins a la seva completa desaparició.

Les retribucions que el personal hagi de percebre estaran subjectes a l'estructura proposada i en base als nivells professionals. Per tant, les retribucions actuals s'hauran d'ajustar a les d'aquesta proposta.

1.12. Es proposa adscriure de manera definitiva el personal de l'Ajuntament dels Pallaresos als llocs de treball especificats en la relació de llocs de treball, per a cada empleat, excepte dels casos en què els llocs s'hagin de proveir definitivament mitjançant els procediments previstos en la normativa vigent (llocs de treball que estan ocupants de manera temporal en l'actualitat, de manera interina o declarats com indefinits (no fixos)).

Tots els llocs de treball que es creïn a partir de l'aprovació de la relació de llocs de treball s'hauran d'incloure en algun dels nivells professionals aprovats per l'ajuntament i els hi correspondrà la retribució del nivell en què s'inclouin.

1.13. Advertir als responsables de la Gestió Municipal que, part de les modificacions proposades podrien suposar un augment vers el cost actual de personal de la corporació en Grup de Programa/Aplicacions que actualment no ostenten dotació pressupostària o que son de nova creació, i el qual dependrà, com ja s'ha fet menció expressa al present informe, del percentatge a dotar que es determini per part de l'Ajuntament sobre aquest llocs de treball en funció de la seva previsió de cobertura.

Aquest augment anirà en detriment en tot cas del Grup de Programa/Aplicació 920 22706 relativa als Serveis Tècnics i Jurídics, la qual es veurà reduïda una vegada donada deguda cobertura d'aquestes, fonamentat en que els llocs de treball previstos per personal de nova incorporació són de naturalesa tècnica, essent aquestes, prestacions que s'estan i que s'han vingut realitzant de forma permanent mitjançant Contractes de Serveis i amb càrrec a l'esmentat/da Grup de Programa/Aplicació.

Fet el qual, en cas de produir-se, i quan la legislació vigent així o permeti amb l'obertura de la possibilitat de publicació d'oferta pública per part de les entitats locals i resta d'administracions amb el conjunt de places vacants, s'haurà d'informar prèviament per part d'aquesta Secretaria Intervenció del procediment a seguir i realitzar les modificacions pressupostàries adients per tal de dotar-les de crèdit adequat i suficient.

1.13. En el procés d'elaboració de la relació de llocs de treball s'ha donat participació a la representació dels empleats segons consta documentat a l'expedient amb les diferents actes signades de les reunions que han tingut lloc durant el procés d'acord amb l'art. 37.1.b), c) i m) i l'art. 37.2.a) de l'EBEP.

2. FONAMENTS DE DRET

2.1. La normativa aplicable és la següent:

A) Normativa estatal

- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública (en endavant LMRFP).
- LBRL.
- Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (en endavant TRRL)
- Llei 30/1992, de 26 de novembre, reguladora del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.
- EBEP.
- TRLRHL.
- Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, de desenvolupament de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les hisendes locals.

B) Normativa autonòmica

- Decret 214/1990, de 30 de juliol, que aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals (en endavant RPEL).
- RFPC.

- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (en endavant TRLMRLC).

C) Normativa interna

- Plantilla de personal, aprovada pel Ple en sessió de data 7 de novembre de 2013.

2.2. A l'expedient consta l'informe favorable de Secretaria Intervenció sobre l'aprovació de la documentació que es proposa.

2.3. L'article 16 de la LMRFP estableix que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització.

L'art. 29 del RPEL defineix la relació de llocs de treball com l'expressió ordenada del conjunt dels llocs de treball que pertanyen a un ens local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a personal funcionari com laboral i eventual. I l'article 31 de la mateixa norma determina els documents que s'han d'incorporar en la relació de llocs de treball.

2.4. L'art. 29 de la RFPC contempla el contingut de les relacions de llocs de treball, que serà, com a mínim el següent:

- a) La denominació i les característiques essencials dels llocs de treball.
- b) Els requisits essencials per ocupar-los.
- c) El complement de destinació i, en el seu cas, l'específic, si són llocs de personal funcional.
- d) El grup, la categoria professional i el règim jurídic aplicable per als llocs de caràcter laboral.
- e) La forma de provisió dels llocs de treball i, pels casos determinats a l'article 50, els sistemes d'accés.
- f) Els requisits que han de complir els funcionaris d'altres administracions per a poder accedir als llocs de treball mitjançant la corresponent convocatòria de provisió.

2.5. L'elaboració de la relació de llocs de treball s'ha d'ajustar, conforme a l'art. 31 del RPEL, a criteris de racionalitat, economia i eficàcia. Per a la seva justificació s'ha d'incorporar en aquestes relacions els documents següents:

- a) L'estudi justificatiu de l'estructura administrativa o el seu organigrama funcional.
- b) La definició de cada lloc o grup de llocs de treball atenent, en tot cas, els criteris de titulació, especialització, responsabilitat, comandament, esforç, dificultat, dedicació, incompatibilitat, perillositat i penositat.

La definició dels llocs de treball requereix l'anàlisi prèvia i la descripció de cada lloc i la seva posterior classificació, a l'efecte de determinar, en els cas de llocs reservats a funcionaris de carrera, un dels trenta nivells que quantifiquen el complement de destinació assignat i, si s'escau, el complement específic.

2.6. La competència per aprovar la relació de llocs de treball correspon al Ple de la corporació, d'acord amb els arts. 22.2.i de la LBRL, 32 del RPEL i 52.2.j del TRLMRLC. Aquest l'ha d'aprovar per majoria simple (art. 47.1 de la LBRL).

Per la qual cosa, el Ple, per Majoria Simple, ACORDA:

1r. Aprovar l'estructura organitzativa de l'Ajuntament dels Pallaresos que s'estableix en l'organigrama funcional i de llocs de treball annex a aquest acord.

2n. Aprovar inicialment la relació de llocs de treball de l'Ajuntament dels Pallaresos, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a aquesta corporació que inclou tant a funcionaris com al personal eventual i laboral, així com també el manual de funcions (que conté la descripció de cada lloc de treball), manual de valoració, les fitxes valoratives de cada lloc de treball i la classificació dels llocs de treball per nivells professionals.

3r. Aprovar que la nova estructura retributiva per la totalitat dels empleats de l'ajuntament que es desglossarà en els conceptes retributius següents, sense perjudici d'aquelles retribucions complementàries no periòdiques ni fixes que alguns llocs de treball en puguin percebre:

- a) Sou base.
- b) Antiguitat.
- c) Complement de destinació.
- d) Complement específic.
- e) Complement personal transitori, si escau.

La nova estructura retributiva, per nivells professionals i pels conceptes retributius (Salari base, complement de destinació i complement específic), és la següent:

| Nivells professionals genèrics Ajuntament dels Pallaresos | | GR | CD | I-Sou | I-CD | I-CE | Total |
|---|--|----|----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 14 | Habilitat Nacional | A1 | 30 | 14.677,32 | 13.562,50 | 20.019,29 | 48.259,11 |
| 13 | Cap de Departament/ Tècnic Superior de Gestió | A1 | 24 | 14.677,32 | 8.160,88 | 12.103,74 | 34.941,94 |
| 12 | Cap de Departament/ Tècnic Mitjà de Gestió | A2 | 24 | 12.906,52 | 8.160,88 | 11.770,73 | 32.838,13 |
| 11 | Tècnic Superior | A1 | 22 | 14.677,32 | 7.137,76 | 9.078,96 | 30.894,04 |
| 10 | Tècnic Mitjà/Arquitecte tècnic | A2 | 22 | 12.906,52 | 7.137,76 | 9.053,88 | 29.098,16 |
| 9 | Cap Unitat/ Cap de Brigada | C1 | 22 | 9.884,84 | 7.137,76 | 10.416,41 | 27.439,01 |
| 8 | Administratiu de gestió/ Tècnic auxiliar especialista | C1 | 20 | 9.884,84 | 6.155,80 | 9.864,45 | 25.905,09 |
| 7 | Administratiu/Educador/Tècnic auxiliar/Oficial 1a | C1 | 18 | 9.884,84 | 5.527,06 | 9.072,99 | 24.484,89 |
| 6 | Auxiliar administratiu de gestió/ Auxiliar tècnic especialista | C2 | 16 | 8.378,58 | 4.899,02 | 8.662,10 | 21.939,70 |
| 5 | Auxiliar administratiu/Auxiliar tècnic/Oficial 2a | C2 | 14 | 8.378,58 | 4.270,14 | 8.143,00 | 20.791,72 |
| 4 | Auxiliar de Suport/ Monitor d'arts plàstiques | C2 | 13 | 8.378,58 | 3.955,42 | 7.377,47 | 19.711,47 |
| 3 | Peó especialista | C2 | 13 | 7.678,58 | 3.955,42 | 7.053,48 | 18.687,48 |
| 2 | Peó/ Peó neteja/ Conserge | AP | 12 | 7.678,58 | 3.640,98 | 6.388,67 | 17.708,23 |
| 1 | Recepcionista/ Assistent de serveis/Netejador | AP | 11 | 7.678,58 | 3.326,68 | 5.756,98 | 16.762,24 |

Nivells professionals específics Ajuntament dels Pallaresos

| GR | CD | I-Sou | I-CD | I-CE | Total |
|----|----|-------|------|------|-------|
|----|----|-------|------|------|-------|

| | | | | | | | |
|---|-------------------------|----|----|----------|----------|-----------|-----------|
| 2 | Supervisor de Vigilants | AP | 14 | 7.678,58 | 4.270,14 | 15.001,28 | 26.950,00 |
| 1 | Vigilants | AP | 14 | 7.678,58 | 4.270,14 | 11.641,28 | 23.590,00 |

Aplicar un complement personal transitori a aquells llocs de treball que percebin una retribució bruta actual superior a la proposada per la nova estructura retributiva que l'ajuntament té intenció d'aplicar. Els increments retributius anuals que es pugui aplicar, en un futur, aniran a càrrec d'aquest complement fins a la seva completa desaparició.

Les retribucions que el personal hagi de percebre estaran subjectes a l'estructura proposada i en base als nivells professionals. Per tant, les retribucions actuals s'ajustaran a les d'aquest acord.

4t. S'adscriu de manera definitiva el personal de l'Ajuntament dels Pallaresos als llocs de treball especificats en la relació de llocs de treball, per a cada empleat, excepte dels casos en què els llocs s'hagin de proveir definitivament mitjançant els procediments previstos en la normativa vigent (llocs de treball que estan ocupants de manera temporal en l'actualitat, de manera interina o declarats com indefinits (no fixos)).

Tots els llocs de treball que es creïn a partir de l'aprovació de la relació de llocs de treball s'hauran d'incloure en algun dels nivells professionals aprovats per l'ajuntament i els hi correspondrà la retribució del nivell en què s'incloguin.

5è. Exposar al públic la relació de llocs de treball de l'Ajuntament dels Pallaresos per un termini de 15 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al tauler d'edictes de la corporació, als efectes de la presentació, si escau, de les al·legacions que es considerin adients.

6è. Declarar que si durant el termini d'exposició pública no es presenten al·legacions, l'aprovació de la relació de llocs de treball es considerarà definitivament aprovada, en cas contrari, el ple disposarà un termini d'un mes per a resoldre-les.

Una vegada esdevingui definitiu es publicarà íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, al tauler d'edictes de la corporació, i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. També es trametrà una còpia al Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat.

7è. Fer constar que contra l'acord d'aprovació definitiva de la Relació de llocs de treball de l'Ajuntament o contra l'inicial esdevingut definitiu si no hi ha al·legacions, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Contra la resta d'acords, per tractar-se d'actes administratius de tràmit no qualificats, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs.

8è. Notificar l'acord d'aprovació inicial de l'aprovació de la relació de llocs de treball als representants dels empleats de l'ajuntament i a les persones interessades.

Intervencions? Cap

Sotmès a votació, amb el resultat de sis (6) vots a favor, els dels senyors/res Domínguez, Coronado, Sans, Domènech, Vidal Guiamet, i Vidal Àlvarez, cinc (5) abstencions, els dels senyors/es Tenorio, Ramos, Asensio, Sánchez i Marcos, el Ple de l'Ajuntament aprova en tots els seus punts els anteriors acords.

Explicació de Vot

Sr. Tenorio- Ens hem abstingut en la RLT de l'Ajuntament dels PALLARESOS no perquè realment estem en contra de una adaptació en la plantilla de l'Ajuntament dels Pallaresos sinó perquè no acabem de veure clar, net i transparent les gestions i les adaptacions realitzades.

En el transcurs d'aquesta legislatura hem aprovat entre 2 i 3 RLT de diferents tipus i maneres, i fins i tot encapçalades per diferents polítics, tots de patró diferent, que ens han dut a la disparitat de les variacions realitzades, moltes sense sentit i sense forma, provocant creacions de places que sense més ara s'han tingut que amortitzar.

Aquesta RLT s'ha preparat per a portar al Ple diverses vegades s'ha portat a la seva aprovació en diferents Plens i fins hi tot s'ha estret de l'ordre del dia per motius desconeguts.

Conseqüentment i acollint-nos a la lògica i a la coherència, com en cap cas se'ns ha donat cap explicació d'aquestes modificacions i actuacions, com que no som coneixedors de les actuacions realitzades pel nostre Equip de Govern i com que hem pogut constatar que fins hi tot l'Equip de Govern no han tingut clar en diversos Plens la seva aprovació, el nostre vot ha sigut l'Abstenció.

Sempre aclarint que en cap cas estem en contra d'una ordenació i adaptació de l'estructura de la Plantilla de l'Ajuntament dels Pallaresos sinó tot el contrari, estem a favor d'una bona modificació per a la bona adaptació i millora de l'organització administrativa i tècnica del nostre Consistori.

Sr. Marcos- Vol recalcar un cop més que el que es tracta en aquest puntés una cosa que quedarà per molt de temps, que només queda un any de legislatura. Creu que hi hauria d'haver hagut una reunió prèvia i haver estat informats del plantejament proposat per l'ajuntament, i no assabentar-se a última hora a pressa i corrents com sempre.

Recolza el manifestat pel Sr. Tenorio en el sentit que veu coses poc clares, per la qual cosa no pot votar afirmativament.

Sr. Domínguez- Li respon al Sr. Tenorio que li hagués agradat com va fer ell en el últim ple, tot i que no era una qüestió que li afectés personalment es va abstenir, que el Sr. Tenorio hagués fet el mateix pel fet de que si que a ell li afecta directament tant aquest punt, com el següent. Respecta la decisió del regidor com no pot ser d'una altra manera.

Explica que el procés ha estat totalment net, clar i transparent. Que en l'anterior legislatura aquest procés es va iniciar però o no es va arribar a consensos o no va haver valentia política per tirar-ho endavant. Per que segons te entès no van arribar a acords amb el representant dels treballadors.

Que s'han mantingut reunions amb el representant els treballadors, que hi ha hagut assemblees en les quals se'ls ha explicat tot als treballadors.

Que es va retirar del Ple passat per que en el present ple s'aprovaran tres coses: La RLT, la plantilla del personal i s'aprova l'adequació del salari dels treballadors sobre la proposta que ha fet el SAM de la Diputació de Tarragona. I que es va retirar per que no s'havia parlat amb la totalitat dels treballadors i s'han recollit una sèrie de punts de vista que s'han recollit en l'acta, sense haver signat l'acta no els semblava bé portar-ho a Ple, per això s'ha retirar i es porta al present Ple, un cop es poden portar els tres punts.

Segueix la seva intervenció dient que no es toca la plantilla i que es consolida **part del** salari dels treballadors. S'ha reconegut al personal eventual a indefinits no fixes. Es planteja que a mateix treball, mateix salari. Que es proposa fer promocions internes a persones que estan fent tasques superiors a la seva categoria professional.

Es reconeix a la brigada la categoria d'oficials de 2a., atès que ja estan cobrant el sou corresponent a aquesta categoria, i s'ha requalificat les seves places al que realment ha de ser.

Que el que s'ha dut a terme un cop més sense el recolzament de l'oposició, és un pas endavant sota el punt de vista de l'equip de govern, i crec que també el dels treballadors, una millora en el dia a dia de la tasca que està realitzant el personal de l'administració.

Continua la seva intervenció parlant del punt núm. 3 de l'ordre del dia, en el qual diu que no hi ha un criteri definit, s'estableix salari (salari base, complement de destí i específic), la productivitat es contempla com un salari més del salari, diu que no ho és, per que és un plus que se li dona a algú per unes tasques pròpies de la seva feina, si no per unes tasques diferents a la seva feina.

Per que quedi clar diu que la majoria dels treballadors de l'ajuntament passaran a consolidar, **sinó tot, una part molt important de** la productivitat com a salari, la qual cosa suposa un increment en la tranquil·litat de que ja ningú aquesta part del salari ningú li podrà treure.

Sr. Tenorio- Li respon al Sr. Domínguez que és una vergonya que compari que la seva esposa estigui treballant a aquest ajuntament amb que l'alcalde estigui imputat per la justícia. Es reitera que pensa que és una vergonya però el convida que continuï fent-ho.

Creu que cal recordar que l'abstenció no és estar en contra de les coses, que l'abstenció és estar a favor o en contra, però que entenen que hi ha diverses maneres i actuacions que no s'estan realitzant correctament.

Que quan diuen que han vist coses poc clares es refereixen a l'actuació, no a que s'hagi plasmat aquí una RLT i que estigui mal feta. Que des de Secretaria se'ls va informar que s'ha volgut portar a aquest Ple aquesta RLT i no s'ha portat fins a dues vegades, que inclús s'ha tret de l'ordre del dia sense donar explicacions, amb la qual cosa, no es veu una actuació neta, clara i transparent.

Que no dubtaran mai de la feina feta per la Diputació, si no de la valoració a l'hora d'aprovar-ho.

I per últim es dirigeix al Sr. Domínguez per dir-li que sí que ha arribat a acords amb el personal, però que li ha costat tres anys, i que ja no vol entrar en el fet de que aquests acords han estat a conseqüència dels acomiadaments d'altres persones.

Sr. Marcos- Manifesta que pensa igual que el Sr. Tenorio. Troba que és una casualitat que digui que l'oposició no ha donat recolzament. Que s'han abtingut i no han donat suport al que el Sr. Alcalde ha presentat per que no han estat informats, que l'oposició ni ha estat preguntada ni se'ls ha demanat l'opinió sobre aquest plantejament, per la qual cosa, no poden donar suport. A més a més ratifica tot el que ha comentat el Sr. Tenorio.

No entén el victimisme del Sr. Alcalde, i es pregunta per que han tardat tres anys a fer-ho i no ho han fet abans.

Sr. Domínguez- Insisteix que tres anys han regularitzat una situació del personal que estava en precari, s'ha aprovat un conveni del personal laboral i funcionari, i ara s'aprova la RLT, la plantilla i l'adequació de personal. Creu recordar que aquesta RLT s'està fent des de fa un any, però per poder fer una RLT i aprovar la plantilla és regularitzar la situació.

No vol entrar en el tema d'acomiadament del personal, però li diu al Sr. Tenorio que no ha comparat res, que ell simplement ha dit que la llei estableix que un regidor quan hi ha un assumpte sobre la taula que és de caire personal hauria d'abstenir-se, no votar.

2.- ACORD D'APROVACIÓ INICIAL DE LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DELS PALLARESOS

1. ANTECEDENTS DE FETS

1.1. En data 7 de novembre de 2013, el Ple de l'Ajuntament dels Pallaresos va aprovar inicialment la plantilla del personal funcional i laboral per a l'any 2014. Atès que contra l'acord d'aprovació inicial no es va presentar al·legacions, la plantilla va quedar definitivament aprovada.

1.2. Per resolució de l'alcaldia número 325/2014, de data 15 de Maig de 2014 es va resoldre iniciar l'expedient per a la modificació de la Plantilla de Personal de l'Ajuntament dels Pallaresos.

Aquesta modificació ve motivada en l'adaptació de la mateixa a la proposta de RLT (i a l'informe final on es plantegen recomanacions) realitzada per la Unitat de Suport en Recursos Humans a ens locals de la Diputació de Tarragona, la qual es va formalitzar donant resposta a la sol·licitud telemàtica emesa per l'Ajuntament amb referència SAM 800433-2012-178-8000-000076.

La gran majoria dels canvis que es proposen en aquesta modificació ho són en clau interna i responen fonamentalment a criteris d'organització administrativa i de regularització legal. Aquests són els següents:

a) Amortitzacions:

- Amortitzar la plaça de tècnic superior, codi 01.01.02.01, personal funcional, grup A, subgrup A1, escala administració especial, subescala tècnica, classe tècnica superior, per resultar innecessària actualment per a l'organització (es proposa reconvertir-la en una de tècnic mitjà, grup A, subgrup A2).

b) Creacions:

- Crear una plaça d'administratiu/va, codi 01.01.02.02, personal funcional, grup C, subgrup C1, escala administració general, subescala administrativa, a cobrir per promoció interna, i pressupostar-ne el 25% de les retribucions com sigui que no es troba ocupada.
- Crear una plaça de tècnic mitjà, codi 01.01.02.01, personal funcional, grup A, subgrup A2, escala administració especial, subescala tècnica, classe tècnica diplomada i reservar-la al torn lliure. Cal dotar-la pressupostàriament al 25% de les retribucions com sigui que no es troba ocupada (aquesta prové de la de tècnic superior que es proposa la seva amortització).
- Crear una plaça d'arquitecte/a tècnic, codi 02.01.01, personal funcional, grup A, subgrup A2, escala administració especial, subescala tècnica, classe tècnica diplomada, a temps parcial, i reservar-la al torn lliure. Caldrà dotar-la pressupostàriament al 25% de les retribucions i en conseqüència ja no serà necessària la seva dotació a través del capítol II del pressupost.
- Crear les places d'auxiliar administratiu/va, codi 01.01.01.01.01, 01.01.01.01.03, 01.01.01.03.01 i 01.01.02.04, personal funcional, grup C, subgrup C2, escala administració general, subescala auxiliar i reservar-les al torn lliure.

Es proposa la creació d'aquestes places ja que les funcions realitzades (pels ocupants dels llocs de treball) corresponen a les de naturalesa funcional, conforme a:

- Normativa vigent (arts. 92 i 92 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (en endavant LBRL), art. 9.2 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, art. 30 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, que aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (en endavant RPFC).
- I jurisprudència al respecte (STC 99/1987, STS 29 de novembre de 1994, STSJ de Catalunya de 29 de juny de 2001, STS 19 d'octubre de 2005, STS 13 de maig de 2009 i STS de 9 de juliol de 2012, entre d'altres.)

Cal dotar-les pressupostàriament al 50% de les retribucions com sigui que aquestes es troben ocupades en l'actualitat però en règim laboral (que es dotaran pressupostàriament amb l'altre 50%).

Es proposa l'amortització de les places corresponents d'auxiliar administratiu/va, personal laboral, amb els codis 01.01.01.01.02, 01.01.01.01.04, 01.01.01.03.02 i 01.01.02.05, quan es cobreixin les places de personal funcional de manera definitiva i a través del torn lliure.

c) Modificacions de denominacions que no afecten al subgrup de classificació:

- Pel tipus de funcions específiques que desenvolupen cal modificar la denominació de les places, corresponents al personal laboral, següents:
 - La plaça, amb el codi, 02.02.01.01, d'oficial segona a oficial primera.
 - Les places codis 02.02.01.02, 02.02.01.03, 02.02.02.01, 02.02.02.02, 02.02.03.01, 02.02.03.02, de peons de serveis a oficials segona.
 - Les places, amb els codis, 02.02.02.03 i 02.02.02.04, de peons de neteja a peons de neteja d'edificis.
- Cal modificar la denominació de les places de personal funcional següents per adaptar-la a la denominació proposada per la Llei 16/1991, de 10 de juliol de policies locals:
 - Les places, amb els codis, 03.01.01 i 03.01.02 d'agutzils-vigilants es denominaran vigilants.

d) Proposta de modificació de la taula de la plantilla per adequar-la a la normativa.

Es proposa adequar l'estructura de la plantilla de personal actual de l'ajuntament al previst als articles 25 i 28.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (en endavant RPEL), l'art. 28 de la RFPC i l'art. 126 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.

La proposta de plantilla, amb les modificacions incorporades, seria la següent:

1. PLANTILLA PERSONAL FUNCIONARIAL

| DENOMINACIÓ | PLACES | GRUP/ SUBGRUP | ESCALA | SUBESCALA | CLASSE | VACANTS | OBSERVACIONS |
|------------------------|--------|------------------|------------------------|------------------------|-------------------|---------|--------------|
| Secretari interventor | 1 | A/A1 | Habilitat nacional | Secretaria Intervenció | Tercera | 0 | - |
| Tècnic mitjà | 1 | A/A2 | Administració general | De gestió | - | 1 | - |
| Administratiu | 2 | C/C1 | Administració general | Administrativa | - | 2 | - |
| Auxiliar administratiu | 6 | C/C2 | Administració general | Auxiliar | - | 4 | - |
| Tècnic superior | 1 | A/A1 | Administració especial | Tècnica | Tècnica superior | 1 | Amortitzada |
| Tècnic mitjà | 1 | A/A2 | Administració especial | Tècnica | Tècnica diplomada | 1 | - |

| | | | | | | | |
|-------------------|---|------|------------------------|-------------------|---------------------------|---|---------------|
| Arquitecte tècnic | 1 | A/A2 | Administració especial | Tècnica | Tècnica diplomada | 1 | Temps parcial |
| Vigilant | 2 | AP | Administració especial | Serveis especials | Polícia Local i Vigilants | 2 | - |

2. PLANTILLA PERSONAL LABORAL DE CARÀCTER PERMANENT O FIX

| DENOMINACIÓ | PLACES | GRUP/ SUBGRUP | VACANTS | OBSERVACIONS |
|---------------------------|--------|---------------|---------|---|
| Delineant | 1 | C/C1 | 0 | - |
| Oficial Primera | 1 | C/C1 | 1 | - |
| Oficial Segona | 6 | C/C2 | 6 | L'ocupant d'una de les places està jubilat parcialment i el substitueix el rellevista |
| Auxiliar administratiu | 4 | C/C2 | 4 | A amortitzar |
| Peó de serveis | 6 | C/C2 | 6 | Amortitzades |
| Monitor d'arts plàstiques | 1 | C/C2 | 1 | Temps parcial |

| | | | | |
|------------------------|---|----|---|---|
| Conserge CEIP | 2 | AP | 2 | - |
| Peó de neteja edificis | 2 | AP | 2 | - |

e) Codificació de la plantilla de personal

De la mateixa manera es proposa codificar les places existents a la plantilla de personal. Aquest document té el caràcter d'intern.

e.1. Codificació de les places amb les noms de les persones ocupants.

1. PERSONAL FUNCIONARIAL

| CODI PLAÇA | DENOMINACIÓ | PLACES | GRUP/ SUBG. | ESC. | SUBESCALA | CLASSE | VACNT. | OBSERV. | NOM DE L'OCUPANT |
|----------------|------------------------|--------|----------------|------|------------------------|------------------|--------|---------|---------------------|
| 01.01 | Secretari interventor | 1 | A/A1 | HN | Secretaria Intervenció | Tercera | 0 | - | Vicente Vayá |
| 01.01.01.02.01 | Tècnic mitjà | 1 | A/A2 | AG | De gestió | - | 1 | - | Vacant |
| 01.01.01.02.02 | Administratiu | 1 | C/C1 | AG | Administrativa | - | 1 | - | Vacant |
| 01.01.02.02 | Administratiu | 1 | C/C1 | AG | Administrativa | - | 1 | - | Vacant |
| 01.01.01.01.02 | Auxiliar administratiu | 1 | C/C2 | AG | Auxiliar | - | 1 | - | Vacant |
| 01.01.01.01.04 | Auxiliar administratiu | 1 | C/C2 | AG | Auxiliar | - | 1 | - | Vacant |
| 01.01.01.02.03 | Auxiliar administratiu | 1 | C/C2 | AG | Auxiliar | - | - | - | Cèlia Maria Villa |
| 01.01.01.03.02 | Auxiliar administratiu | 1 | C/C2 | AG | Auxiliar | - | 1 | - | Vacant |
| 01.01.02.03 | Auxiliar administratiu | 1 | C/C2 | AG | Auxiliar | - | - | - | Sandra Obiol |
| 01.01.02.05 | Auxiliar administratiu | 1 | C/C2 | AG | Auxiliar | - | 1 | - | Vacant |
| 01.01.02.01 | Tècnic superior | 1 | A/A1 | AE | Tècnica | Tècnica superior | 1 | - | Amortitzada |
| 01.01.02.01 | Tècnic mitjà | 1 | A/A2 | AE | Tècnica | Tècnica | 1 | - | Vacant |

| | | | | | | | | | |
|----------|-------------------|---|------|----|---------|-------------------|---|---------------|--------|
| | | | | | | diplomada | | | |
| 02.01.01 | Arquitecte tècnic | 1 | A/A2 | AE | Tècnica | Tècnica diplomada | 1 | Temps parcial | Vacant |

| | | | | | | | | | |
|----------|----------|---|----|----|-------------------|---------------------------|---|---|---------------------------------------|
| 03.01.01 | Vigilant | 1 | AP | AE | Serveis especials | Policia Local i Vigilants | 1 | - | Pedro Torrente (ocupada interinament) |
| 03.01.02 | Vigilant | 1 | AP | AE | Serveis especials | Policia Local i Vigilants | 1 | - | Manuel Ruíz (ocupada interinament) |

1. PERSONAL LABORAL

| CODI PLAÇA | DENOMINACIÓ | PLAC. | GRUP/ SUBG. | VACNT. | OBSERVACIONS | NOM DE L'OCUPANT |
|-------------|-----------------|-------|----------------|--------|---|---|
| 02.01.02 | Delineant | 1 | C/C1 | 0 | - | Jordi Roldán |
| 02.02.01.01 | Oficial Primera | 1 | C/C1 | 1 | Requalificat (i modificat la seva denominació) d'oficial segona a oficial primera | Carles Brunet (ocupada interinament) |
| 02.02.01.02 | Oficial Segona | 1 | C/C2 | 1 | Requalificat (i modificat la seva denominació) de peó de serveis a oficial segona | Vacant |
| 02.02.01.03 | Oficial Segona | 1 | C/C2 | 1 | Requalificat (i modificat la seva denominació) de peó de serveis a oficial segona | Joan Carles Petit (ocupada indefinit no fix) |
| 02.02.02.01 | Oficial Segona | 1 | C/C2 | 1 | Requalificat (i modificat la seva denominació) de peó de serveis a oficial segona | José Maria Reales/ Jordi Ocaña Jubilació parcial/contracte relleu |
| 02.02.02.02 | Oficial Segona | 1 | C/C2 | 1 | Requalificat (i modificat la seva denominació) de peó de serveis a oficial segona | Pere Estrem (ocupada interinament/) |
| 02.02.03.01 | Oficial Segona | 1 | C/C2 | 1 | Requalificat (i modificat la seva denominació) de peó de serveis a oficial segona | Miguel Larios (ocupada interinament) |
| 02.02.03.02 | Oficial Segona | 1 | C/C2 | 1 | Requalificat (i modificat la seva denominació) de peó de serveis a oficial segona | Manuel Coso (ocupada indefinit no fix) |

| | | | | | | |
|----------------|---------------------------|---|------|---|---|---|
| 01.01.01.01.01 | Auxiliar administratiu | 1 | C/C2 | 1 | A amortitzar quan s'ocupi definitivament la del codi 01.01.01.01.02 | Lidia Boronat (ocupada interinament) |
| 01.01.01.01.03 | Auxiliar administratiu | 1 | C/C2 | 1 | A amortitzar quan s'ocupi definitivament la del codi 01.01.01.01.04 | Mireia Rué (ocupada indefinit no fix) |
| 01.01.01.03.01 | Auxiliar administratiu | 1 | C/C2 | 1 | A amortitzar quan s'ocupi definitivament la del codi 01.01.01.03.02 | Dolors Egea (ocupada indefinit no fix) |
| 01.01.02.04 | Auxiliar administratiu | 1 | C/C2 | 1 | A amortitzar quan s'ocupi definitivament la del codi 01.01.02.05 | Vírginia Porras (ocupada interinament) |
| 04.01.02.01 | Monitor d'arts plàstiques | 1 | C/C2 | 1 | Temps parcial | Antonia Veciana (ocupada indefinit no fix discontinu) |
| 04.01.01.01 | Conserge CEIP 1 | 1 | AP | 0 | - | Joan Font |
| 04.01.01.02 | Conserge CEIP 2 | 1 | AP | 1 | - | Joan Barbosa (ocupada indefinit no fix) |
| 02.02.02.03 | Peó de neteja edificis | 1 | AP | 1 | - | Antonia García Luque (ocupada interinament) |
| 02.02.02.04 | Peó de neteja edificis | 1 | AP | 1 | - | Mònica Romero Moreno (ocupada interinament) |

2. FONAMENTS DE DRET

2.1. De conformitat amb l'art. 27 del RPEL, la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, i també si la modificació respon a criteris d'organització administrativa interna i de regularització legal.

L'expedient per a la modificació de la plantilla ha de seguir els mateixos tràmits que per a la seva aprovació, amb la diferència que la modificació de la plantilla no requereix la publicació de tota la plantilla sinó únicament la de l'abast concret de la modificació, tal i com disposa l'art. 28.2 del RPEL.

2.2. L'amortització de les places existents, les creacions i els canvis de denominació proposats responen a criteris d'organització administrativa interna i de regularització legal.

2.3. Quan la despesa de la modificació per ampliació no es pugui compensar amb la despesa de la modificació per reducció, o per la disponibilitat de consignacions destinades a places vacants que no es pretenguin proveir en l'exercici, la modificació de la plantilla requerirà que s'aprovi l'expedient de modificació de crèdits del pressupost.

2.4. La modificació de la plantilla comportarà una necessitat de dotació de crèdit de les diverses places creades tot i que aquesta modificació no suposarà increment del Capítol I per aquest exercici 2014.

2.5. La competència per a modificar la plantilla de personal és del Ple de l'Ajuntament, d'acord amb els arts. 22.1.i) de la LBRL i 52.2.j) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya. En qualsevol cas, segons l'art. 47 de la LRBRL, aquest acord s'ha d'adoptar per majoria simple dels membres presents.

Per tot això, S'ACORDA:

1r. Aprovar inicialment la modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament dels Pallaresos, en el sentit d'/de:

a) Amortitzacions:

- Amortitzar la plaça de tècnic superior, codi 01.01.02.01, personal funcional, grup A, subgrup A1, escala administració especial, subescala tècnica, classe tècnica superior, per resultar innecessària actualment per a l'organització (es proposa reconvertir-la en una de tècnic mitjà, grup A, subgrup A2).

b) Creacions:

- Crear una plaça d'administratiu/va, codi 01.01.02.02, personal funcional, grup C, subgrup C1, escala administració general, subescala administrativa, a cobrir per promoció interna, i pressupostar-ne el 25% de les retribucions com sigui que no es troba ocupada.
- Crear una plaça de tècnic mitjà, codi 01.01.02.01, personal funcional, grup A, subgrup A2, escala administració especial, subescala tècnica, classe tècnica diplomada i reservar-la al torn lliure. Cal dotar-la pressupostàriament al 25% de les retribucions com sigui que no es troba ocupada (aquesta prové de la de tècnic superior que es proposa la seva amortització).
- Crear una plaça d'arquitecte/a tècnic, codi 02.01.01, personal funcional, grup A, subgrup A2, escala administració especial, subescala tècnica, classe tècnica diplomada, a temps parcial, i reservar-la al torn lliure. Caldrà dotar-la pressupostàriament al 25% de les retribucions i en conseqüència ja no serà necessària la seva dotació a través del capítol II del pressupost.
- Crear les places d'auxiliar administratiu/va, codis 01.01.01.01.01, 01.01.01.01.03, 01.01.01.03.01 i 01.01.02.04, personal funcional, grup C, subgrup C2, escala administració general, subescala auxiliar i reservar-les al torn lliure.

Es proposa la creació d'aquestes places ja que les funcions realitzades (pels ocupants dels llocs de treball) corresponen a les de naturalesa funcional, conforme a:

- Normativa vigent (arts. 92 i 92 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (en endavant LBRL), art. 9.2 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, art. 30 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, que aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (en endavant RPFC).
- La jurisprudència al respecte (STC 99/1987, STS 29 de novembre de 1994, STSJ de Catalunya de 29 de juny de 2001, STS 19 d'octubre de 2005, STS 13 de maig de 2009 i STS de 9 de juliol de 2012, entre d'altres.)

Cal dotar-les pressupostàriament al 50% de les retribucions com sigui que aquestes es troben ocupades en l'actualitat però en règim laboral (que es dotaran pressupostàriament amb l'altre 50%).

Es proposa l'amortització de les places corresponents d'auxiliar administratiu/va, personal laboral, amb els codis 01.01.01.01.02, 01.01.01.01.04, 01.01.01.03.02 i 01.01.02.05, quan es cobreixin les places de personal funcional de manera definitiva i a través del torn lliure.

c) Modificacions de denominacions que no afecten al subgrup de classificació:

- Pel tipus de funcions específiques que desenvolupen cal modificar la denominació de les places, corresponents al personal laboral, següents:
 - La plaça, amb el codi, 02.02.01.01, d'oficial segona a oficial primera.
 - Les places, amb els codis, 02.02.01.02, 02.02.01.03, 02.02.02.01, 02.02.02.02, 02.02.03.01, 02.02.03.02, de peons de serveis a oficials segona.
 - Les places, amb els codis, 02.02.02.03 i 02.02.02.04, de peons de neteja a peons de neteja d'edificis.
- Cal modificar la denominació de les places de personal funcional següents per adaptar-la a la denominació proposada per la Llei 16/1991, de 10 de juliol de policies locals:
 - Les places, amb els codis, 03.01.01 i 03.01.02 d'agutzils-vigilants es denominaran vigilants.

d) Modificar la taula de la plantilla per adequar-la a la normativa.

S'adequa l'estructura de la plantilla de personal actual de l'ajuntament al previst als articles 25 i 28.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (en endavant RPEL), l'art. 28 de la RFPC i l'art. 126 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.

La plantilla, amb les modificacions incorporades, seria la següent:

1. PLANTILLA PERSONAL FUNCIONARIAL

| DENOMINACIÓ | PLACES | GRUP/ SUBGRUP | ESCALA | SUBESCALA | CLASSE | VACANTS | OBSERVACIONS |
|------------------------|--------|------------------|------------------------|------------------------|-------------------|---------|--------------|
| Secretari interventor | 1 | A/A1 | Habilitat nacional | Secretaria Intervenció | Tercera | 0 | - |
| Tècnic mitjà | 1 | A/A2 | Administració general | De gestió | - | 1 | - |
| Administratiu | 2 | C/C1 | Administració general | Administrativa | - | 2 | - |
| Auxiliar administratiu | 6 | C/C2 | Administració general | Auxiliar | - | 4 | - |
| Tècnic superior | 1 | A/A1 | Administració especial | Tècnica | Tècnica superior | 1 | Amortitzada |
| Tècnic mitjà | 1 | A/A2 | Administració especial | Tècnica | Tècnica diplomada | 1 | - |

| | | | | | | | |
|-------------------|---|------|------------------------|-------------------|---------------------------|---|---------------|
| Arquitecte tècnic | 1 | A/A2 | Administració especial | Tècnica | Tècnica diplomada | 1 | Temps parcial |
| Vigilant | 2 | AP | Administració especial | Serveis especials | Policia Local i Vigilants | 2 | - |

2. PLANTILLA PERSONAL LABORAL DE CARÀCTER PERMANENT O FIX

| DENOMINACIÓ | PLACES | GRUP/ SUBGRUP | VACANTS | OBSERVACIONS |
|---------------------------|--------|------------------|---------|---|
| Delineant | 1 | C/C1 | 0 | - |
| Oficial Primera | 1 | C/C1 | 1 | - |
| Oficial Segona | 6 | C/C2 | 6 | L'ocupant d'una de les places està jubilat parcialment i el substitueix el rellevista |
| Auxiliar administratiu | 4 | C/C2 | 4 | A amortitzar |
| Peó de serveis | 6 | C/C2 | 6 | Amortitzades |
| Monitor d'arts plàstiques | 1 | C/C2 | 1 | Temps parcial |

| | | | | | | | | | |
|-------------|--------------|---|------|----|---------|-------------------|---|---|--------|
| 01.01.02.01 | Tècnic mitjà | 1 | A/A2 | AE | Tècnica | Tècnica diplomada | 1 | - | Vacant |
|-------------|--------------|---|------|----|---------|-------------------|---|---|--------|

| | | | | | | | | | |
|----------|-------------------|---|------|----|-------------------|---------------------------|---|---------------|---------------------------------------|
| 02.01.01 | Arquitecte tècnic | 1 | A/A2 | AE | Tècnica | Tècnica diplomada | 1 | Temps parcial | Vacant |
| 03.01.01 | Vigilant | 1 | AP | AE | Serveis especials | Policia Local i Vigilants | 1 | - | Pedro Torrente (ocupada interinament) |
| 03.01.02 | Vigilant | 1 | AP | AE | Serveis especials | Policia Local i Vigilants | 1 | - | Manuel Ruíz (ocupada interinament) |

1. PERSONAL LABORAL

| CODI PLAÇA | DENOMINACIÓ | PLAC. | GRUP/ SUBG. | VACANT. | OBSERVACIONS | NOM DE L'OCUPANT |
|-------------|-----------------|-------|-------------|---------|---|---|
| 02.01.02 | Delineant | 1 | C/C1 | 0 | - | Jordi Roldán |
| 02.02.01.01 | Oficial Primera | 1 | C/C1 | 1 | Requalificat (i modificat la seva denominació) d'oficial segona a oficial primera | Carles Brunet (ocupada interinament) |
| 02.02.01.02 | Oficial Segona | 1 | C/C2 | 1 | Requalificat (i modificat la seva denominació) de peó de serveis a oficial segona | Vacant |
| 02.02.01.03 | Oficial Segona | 1 | C/C2 | 1 | Requalificat (i modificat la seva denominació) de peó de serveis a oficial segona | Joan Carles Petit (ocupada indefinit no fix) |
| 02.02.02.01 | Oficial Segona | 1 | C/C2 | 1 | Requalificat (i modificat la seva denominació) de peó de serveis a oficial segona | José Maria Reales/ Jordi Ocaña Jubilació parcial/contracte relleu |
| 02.02.02.02 | Oficial Segona | 1 | C/C2 | 1 | Requalificat (i modificat la seva denominació) de peó de serveis a oficial segona | Pere Estrem (ocupada interinament/) |
| 02.02.03.01 | Oficial Segona | 1 | C/C2 | 1 | Requalificat (i modificat la seva denominació) de peó de serveis a oficial segona | Miguel Larios (ocupada interinament) |
| 02.02.03.02 | Oficial Segona | 1 | C/C2 | 1 | Requalificat (i modificat la seva denominació) de peó de serveis a oficial segona | Manuel Coso (ocupada indefinit no fix) |

| | | | | | | |
|----------------|---------------------------|---|------|---|---|--|
| 01.01.01.01.01 | Auxiliar administratiu | 1 | C/C2 | 1 | A amortitzar quan s'ocupi definitivament la del codi 01.01.01.01.02 | Lídia Boronat (ocupada interinament) |
| 01.01.01.01.03 | Auxiliar administratiu | 1 | C/C2 | 1 | A amortitzar quan s'ocupi definitivament la del codi 01.01.01.01.04 | Mireia Rué (ocupada indefinit no fix) |
| 01.01.01.03.01 | Auxiliar administratiu | 1 | C/C2 | 1 | A amortitzar quan s'ocupi definitivament la del codi 01.01.01.03.02 | Dolors Egea (ocupada indefinit no fix) |
| 01.01.02.04 | Auxiliar administratiu | 1 | C/C2 | 1 | A amortitzar quan s'ocupi definitivament la del codi 01.01.02.05 | Vírginia Porras (ocupada interinament) |
| 04.01.02.01 | Monitor d'arts plàstiques | 1 | C/C2 | 1 | Temps parcial | Antonia Veciana (ocupada indefinit no fix discontinu) |
| 04.01.01.01 | Conserge CEIP 1 | 1 | AP | 0 | - | Joan Font |
| 04.01.01.02 | Conserge CEIP 2 | 1 | AP | 1 | - | Joan Barbosa (ocupada indefinit no fix) |
| 02.02.02.03 | Peó de neteja edificis | 1 | AP | 1 | - | Antonia García Luque (ocupada interinament) |
| 02.02.02.04 | Peó de neteja edificis | 1 | AP | 1 | - | Mònica Romero Moreno (ocupada interinament) |

2n. Exposar al públic la modificació de la plantilla de personal, per un termini de 15 dies hàbils al tauler d'anuncis i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, als efectes de presentar, si escau, les reclamacions que es considerin convenients, en els termes que estableixi l'art. 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Si no es presenten reclamacions, l'acord esdevindrà definitiu. Si se'n presenten, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per resoldre-les.

L'aprovació definitiva es notificarà a les persones interessades i als representants dels treballadors.

Una vegada esdevingui definitiu, s'ha de publicar la modificació de la plantilla de personal en el termini de trenta dies següents al d'aquesta aprovació en el Butlletí Oficial de la província de Tarragona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com trametre'n còpia al Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat.

3r. Traslladar l'esmentat acord a les persones interessades i a la representació dels treballadors.

4t. Contra l'acord d'aprovació de la modificació de la plantilla de personal, un cop esdevingui definitiu, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de 2 mesos, a comptar del dia següent al de la seva publicació.

Intervencions? Cap

Sotmès a votació, amb el resultat de sis (6) vots a favor, els dels senyors/res Domínguez, Coronado, Sans, Domènech, Vidal Guiamet, i Vidal Àlvarez, cinc (5) abstencions, els dels senyors/es Tenorio, Ramos, Asensio, Sánchez i Marcos, el Ple de l'Ajuntament aprova en tots els seus punts els anteriors acords.

3.- ADHESIÓ A L'ACORD DE LA COMISSIÓ DELEGADA DEL GOVERN PER A AFERS ECONÒMICS DE L'ADMINISTRACIÓ GENERAL DE L'ESTAT PER A LA MODIFICACIÓ DE DETERMINADES CONDICIONS FINANCERES DE LES OPERACIONS D'ENDEUTAMENT SUBSCRITES AMB CÀRREC AL MECANISME DE FINANÇAMENT PER AL PAGAMENT ALS PROVEÏDORS DE LES ENTITATS LOCALS

Atès que el Ple de l'Ajuntament dels Pallaresos, va aprovar, en Sessió Extraordinària de 15 de Maig de 2012, la sol·licitud de concertació de l'operació d'endeutament a llarg termini per finançar les obligacions de pagament en compliment d'allò establert al Reial decret llei 4/2012, de 24 de febrer, pel qual es determinen obligacions d'informació i procediments necessaris per establir un mecanisme de finançament per al pagament als proveïdors de les entitats locals.

I Atesa la Resolució de 13 de maig de la Secretaria General de Coordinació Autònoma i Local per la qual s'estableix la possibilitat de millorar les condicions del ja esmentat mecanisme de finançament, es proposa al Ple de l'Ajuntament

Primer.- Sol·licitar, mitjançant comunicació a través de l'Oficina Virtual de Coordinació Financera amb les Entitats Locals, la Reducció del tipus d'interès d'uns 140 punts bàsics, menys el possible cost d'intermediació, mantenint els actuals períodes d'amortització i de carència en cas de no obtindre refinançament que millori les condicions d'aquesta reducció.

Segon.- Adoptar el compromís d'adhesió al Punt general d'entrada de factures electròniques de l'Administració General de l'Estat (FACE), a partir del dia següent que es publiqui l'ordre del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques mitjançant la qual es regularan les condicions tècniques i funcionals que ha de complir el punt general de factures electròniques. Aquest Ajuntament podrà donar compliment a aquesta obligació mitjançant la sol·licitud del servei e.FACT de factura electrònica de les administracions catalanes, una vegada

estiguin resoltes les qüestions jurídiques i tecnològiques relatives a la seva integració i interoperabilitat amb la plataforma FACE de l'AGE.

Tercer.- L'adhesió a la plataforma "Emprende en 3" per a impulsar i agilitzar els tràmits per a l'inici de l'activitat empresarial ja va ser formalitzada per aquest Ajuntament segons Acord Plenari de data 7 de Novembre de 2013 i per tant ja compliria amb aquest requisit exigint a la present millora del mecanisme de finançament.

Quart.- Adoptar el compromís de substitució immediata d'un mínim del 30% de les vigents autoritzacions i llicències d'inici d'activitat econòmica per declaracions responsables o comunicacions prèvies, mitjançant l'aprovació en breu de les ordenances tipus d'intervenció municipal ambiental de seguretat i salut pública, i d'intervenció municipal en espectacles públics i activitats recreatives, desenvolupades per la Diputació de Barcelona i impulsades pel Consorci AOC.

Aquestes ordenances tipus estan adaptades a la Directiva de Serveis, la Llei 20/2013 de Garantia de la Unitat de Mercat i la normativa específica de la Comunitat de Catalunya i impliquen el compliment de la simplificació de més del 30% de les autoritzacions i llicències d'inici d'activitats a règims de declaració de responsable o de comunicació prèvia.

Sotmès a votació, s'aprova per unanimitat dels membres assistents, el Ple de l'Ajuntament aprova en tots els seus punts els anteriors acords.

4.- ACORD PEL QUAL ES DEIXA SENSE EFECTE LA CONSTITUCIÓ D'UN DRET DE SUPERFÍCIE A FAVOR DEL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT PER A LA CONSTRUCCIÓ D'UN CENTRE D'ATENCIÓ PRIMÀRIA.

Atès que el ple de l'ajuntament en sessió extraordinària i urgent de data 17 d'agost de 2012 va aprovar constituir a favor del Servei Català de la Salut un dret de superfície sobre el Casal Social dels Hostalets situat al Carrer Empordà, cantó amb el Camí dels Plans (Urbanització Hostalets) com a Centre d'Atenció Primària en substitució del que es fa servir a l'actualitat al carrer del Pou s/n.

Atès que ha tingut entrada al registre general de l'Ajuntament dels Pallaresos l'escrit del Servei Català de la Salut de data 30/04/2014, (RE 1568/2014) es comunica que després dels estudis realitzats des de la Regió Sanitària Camp de Tarragona en base a les consideracions i els nous criteris de planificació sanitària establerts dels del Departament de Salut, s'ha decidit ubicar el nou consultori local a la zona més propera al nucli urbà i de serveis del municipi. I per la qual cosa, es requereix a l'ajuntament plantegi una nova proposta d'ubicació disposant d'un solar alternatiu que permeti edificar 625m2 de sostre aproximat en un sol nivell.

Primer.- Deixar sense efecte el Dret de Superfície constituït sobre el casal social dels Hostalets situat al Carrer Empordà, cantonada Camí dels Plans (Urbanització Hostalets), a favor del Servei Català de la Salut, segons acord plenari en sessió extraordinària-urgent de data 17 d'agost de 2012.

Segon.- Sol·licitar als serveis tècnics municipals i al departament de secretaria intervenció s'estudiï una nova ubicació del Centre d'Atenció Primària d'acord amb els requeriments establerts pels Servei Català de la Salut

Tercer.- Donar trasllat del contingut d'aquest acord al Servei Català de la Salut a tots els efectes escaients.

Sotmès a votació, s'aprova per unanimitat dels membres assistents, el Ple de l'Ajuntament aprova en tots els seus punts els anteriors acords.

Explicació de vot

Sr. Tenorio- Estem contents, i creiem que avui és un bon dia per la gent del nostre municipi. Quan vostès van presentar al Ple la cessió d'aquest local per convertir-lo en un nou CAP dels Pallaresos ja els hi varem dir. S'estaven equivocant, i estaven llençant per terra tota la feina que els anteriors equips de govern havien fet. Que el projecte que s'estava aprovant per Sanitat i que estava en un lloc prioritari seria l'últim de la cua si vostès aprovaven aquesta cessió.

No és tan fàcil arribar on estàvem al començament del seu mandat, havia costat anys aconseguir que l'administració fos conscient de que el nostre poble necessitava un consultori mèdic propi, que no teníem que anar a Sant Salvador, com algú proposava. Pressupostos, terrenys, projectes, visites, reunions, tot per aconseguir tenir un CAP a l'alçada que ens mereixem al nostre poble, un CAP preparat per a 4.500 persones o més, un CAP definitiu i no un CAP provisional.

Vostès no van voler esperar i van optar per la solució fàcil, cedir un local no tenint en compte que els pocs que tenim i hipotecant el nostre poble durant 25 anys, tot i saber que no hi havia cap garantia de la seva construcció.

Va ser una gestió política. Però deixar perdre l'oportunitat que el nostre poble tingués un consultori amb majúscules, tal i com es mereix la nostra gent i conformar-se amb l'adequació d'un local que ni tant sols ens garantia l'ampliació del servei va ser una mala gestió humana. Els varem dir que el nostre poble mereix quelcom millor.

Avui estem contents, estem contents per que recuperem el local i sembla ser que el seny. Ha calgut que des de fora del municipi els hi hagin fet veure que aquest local que vostès pretenien habilitar com a consultori es queda petit, que no és el que el nostre poble necessita i mereix, que és un millor consultori. Un de nou, que és el que nosaltres venim dient durant tota la legislatura.

En un Ple passat el Sr. Alcalde ens va acusar de posar entrebancs en la construcció del CAP. No posem entrebancs en la construcció del CAP, tot el contrari, nosaltres volem la construcció d'un CAP en condicions i que és pel que hem lluitat. I sembla ser que tenim raó, com així ha ratificat la Generalitat i els Serveis Territorials de Salut.

A partir d'ara, el que si demanem és que per tal de recuperar aquests anys, els que els seu equip de govern ha fet perdre al municipi posin fil a l'agulla i tornin a començar amb tot el procés que ja estava fet i cedeixin un terreny adient per la construcció d'un nou CAP, a poder ser el més cèntric possible per tal de facilitar l'accés a tothom, però sobretot, pensant en la gent gran del municipi.

Nosaltres, els de CiU Els Pallaresos ens comprometem tal i com hem fet sempre a ajudar en tot el que sigui necessari per tal de recuperar el temps perdut i que aquest CAP sigui una realitat el més aviat possible.

Per altra banda, confiem que el local que ara quedarà lliure es posi a disposició de les entitats, fent servir un criteri just i imparcial.

Sr. Marcos- Lamenta que en aquesta ocasió no estar d'acord amb el grup mpal. de CiU.

Manifesta que estan enfadats, emprenyats per que s'han perdut dos anys de temps, i que ho van advertir. Però que com un cop més la manca de diàleg entre l'equip de govern i l'oposició, doncs ens ha portat a aquesta situació. Que li agradaria que tot el temps que s'ha perdut donant una incorrecte informació al ciutadà, tota la tinta que s'ha gastat dient que faríem un CAP, ara es torni a gastar per dir-li al ciutadà que s'ha perdut dos anys de temps, i no ha estat pas per culpa de l'oposició.

Sr. Domínguez- Li respon al Sr. Marcos que si més no, no ha estat per culpa seva. Coincideix amb el Sr. Marcos dient que ells també estan emprenyats per que s'han perdut dos anys.

Diu que està d'acord amb el Sr. Tenorio en el sentit que també l'equip de govern vol un local el més cèntric possible, i que tampoc volien aquell local que cedien.

Però tant el regidor Sr. Jaime Vidal i el Sr. Alcalde van estar parlant amb el Sr. Mercadé, Director dels Serveis Territorials de Salut, va ser que els va dir que ni en dos, ni en tres, ni en quatre anys tindríem CAP, i que fins que la cosa no millorés s'oblidessin.

Que van ser ells el que van portar al Director dels Serveis Territorials al Consultori Mèdic per que veiés les instal·lacions i que veient el primer despatx ja volia marxar, però el van convidar a quedar-se per a que s'ho mirés bé on es visiten els veïns dels Pallaresos. I van ser el regidor Jaime Vidal i el Sr. Domínguez qui li van dir de cedir el local d'Hostalets si creia que d'aquesta manera es podria guanyar els quatre o cinc anys, per a que els nostres veïns

poguessin tenir un local digne, tot i sent conscients que no és ni el lloc ideal, ni el més cèntric, però si més no l'únic local disponible.

Insisteix en el fet que ja hi havia un terreny el més cèntric possible que va cedir l'anterior alcalde Sr. Oller, darrera d' on estan instal·lats els barracons de l'escola i que ha vist el projecte, i que estava planificat un CAP. Però que va ser el govern de la Sra. Ana Maria Ramos Castro la que va plantejar allà dalt, a Jardins Imperi, una Àrea Bàsica de Salut. I segueix dient que el cert és que de tot això hi ha hagut molta gestió política de tots.

Diu que hi ha molta mala política i hipocresia sobre aquest tema per que en l'any 2013 la reforma del local d'Hostalets estava dins del pla funcional previst per l'any 2014. Que s'hauria d'haver remat tots els polítics junts per tenir el CAP fa anys per que el nostre municipi ho necessita.

Sr. Vidal Álvarez- Manifesta estar molt content per que tindrem CAP, i que espera sigui ben aviat, per que no sempre els terminis es compleixen. Però sap que com a mínim ara l'ajuntament disposarà d'un centre cívic i un auditori, un somni que ell tenia des del començament i que va quedar estancat, i que ara es podrà tirar endavant.

Que la gent dels Pallaresos tindrà un lloc on desenvolupar les activitats, i no estar dispersos com estan en l'actualitat, i que les entitats tindran el seu lloc, on poder fer el teatre, la música, les audicions, etc...Que entén que és el que més falta li fa a aquest poble.

Que es treballarà per adequar el local d'Hostalets i per tenir un CAP.

Sr. Vidal Guiamet- Diu que no creu gens en els sentiments del grup mpal. de CiU.

Exposa que en el ple de novembre de l'any 2011 el grup mpal. de CiU va votar en contra d'una moció que defensava els drets de les persones a la salut i sol·licitava la construcció d'un CAP als Pallaresos.

Llavors diu que un grup mpal. que l'any 2011 va votar en contra d'una moció que defensa el dret a la salut que tenen les persones i sol·licitava la construcció d'un CAP, doncs ell llavors no s'ho creu.

Diu que el grup de CiU obeeix a Barcelona, que és un esclau dels interessos de Barcelona i que a ell personalment no li han demostrat en l'anterior legislatura ni en l'actual han demostrat que defensin els interessos, per que entén que votar en contra dels drets que tenen les persones a la salut no ho acaba d'entendre de cap de les maneres.

Que el Departament de Sanitat els va dir que no tenia diners per fer un CAP, i que això pel motiu que sigui s'ha ajornat i així s'acaba la legislatura.

Vol recalcar que el grup municipal de CiU va votar en contra al dret de la salut i en contra la sol·licitud de construcció d'un CAP als Pallaresos.

Sra. Ramos- Es dirigeix al Sr. alcalde per dir-li que és mentida el que ha dit, li demana que si el grup de CiU te aquesta potestat demanaria que demanessin un hospital pels Pallaresos.

Explica que va ser el govern de la Generalitat format pel PSC, ICV i ERC, el que va decidir crear el Consell Català de la Salut i va dir que els Pallaresos es mereixia un ABS, i que llavors l'equip de govern anterior va fer tot els que estava a les seves mans per a que així fos. La cessió de 2.000 m2 de terreny i tot el que estava al seu abast per tirar endavant, per a que després se li digués a ella personalment que aquest projecte s'havia ficat en un calaix, i que ni el tenia ni el tindria mai.

Que tant membre de l'oposició que estaven al govern, com membres del govern que estaven a l'oposició saben perfectament com va anar el tema del CAP. I reitera que el que ha dit el Sr. Alcalde és mentida.

Sr. Marcos- Li agradaria recordar-li al senyor del PP que l'esclavitud va ser abolida fa molts anys, i que en tot cas s'hauria de parlar de sotmetiment a ordres de partit, bastant lògiques siguin de Barcelona o com els del PP que són de Madrid. Reitera que la paraula "esclavitud" no li ha agradat gens.

Per un altra banda, li diu al senyor Joan Pere que després de la penjada de medalla que s'acaba de fer, li assegura que si tira endavant el que ha dit serà ell mateix qui li penjarà la medalla, però que de moment no se la pengi per que no està fet i queda un any de legislatura.

Per un altra parta, es dirigeix al Sr. Domínguez per manifestar-li que per una vegada estan bastant propers, però li agradaria acabar d'explicar una cosa, o sigui, el projecte aquell hagués estat bo si s'hagués posat en marxa, era un lloc molt proper, però si aquell no podia el d'aquí dalt és bastant cèntric, i que el que no es podria acceptar de cap de les maneres és d'enviar a Hostalets, i no per sortir del pas, per que era un cessió per 25 anys. Que qui el porti i el situï en una bona ubicació tindrà el seu suport.

Sr. Tenorio- A veure Sr. Jaime Vidal vostè sempre foten les bronques als de CiU, i possiblement ja estem una mica cansats, quan probablement tota aquesta problemàtica del CAP que està esdevenint ara la culpa la te vostè.

Vostè va escollir de les opcions que hi havia en aquest municipi, que eren varies, i diverses i bones, la pitjor. O sigui, que no ens fiqui la culpa a nosaltres per que si vostè ha de dir-li als veïns el que va fer, és que va escollir de moltes opcions la pitjor.

Senyor Alcalde tirem endavant això! Si li hem ofert moltes vegades, li hem estès la mà, i mai ens l'ha acceptat, i li dic el mateix que li he dit al Sr. Jaime Vidal, que al final deixin de dir el que fem bé o que fem malament, sobretot el que fem malament, per que tot ho fem malament, quan realment la culpa de tot això és que tenen una opció i han escollit la pitjor de totes. Hi ha via una cessió de terrenys aquí, una cessió de terrenys allà, i hi ha un terme intermig que es

podia haver escollit perfectament, entre el que és la piscina i l'ajuntament, i es va obviar, segon m'ho expliquen al carrer, per que evidentment a l'ajuntament no m'expliquen res.

Hi havia uns espais que es podien haver acceptat i el que diu la Sra. Ramos, membres de l'actual equip de govern ho van proposar també l'espai entremig que hi ha aquí.

Amb la qual cosa, dir-li a vostè Sr. Domínguez que hi ha hagut gestions polítiques, i que definitivament queda molt clar que unes han estat bones i vostès han escollit la pitjor, ha estat la dolenta.

Dir també obertament i a tots els veïns de que en el moment en que ho vulguin podem portar tant vostè com l'oposició o com qualsevol veí els Delegats territorials de Salut aquí al nostre ajuntament, i que ells mateixos ens expliquin el que ha passat, i que no es quedin amb la meva opció que potser és dolenta, però sobretot no es quedin amb la seva per que és mentida.

Per últim afegir, que per fi algú ha vist més enllà de la demagògia política d'aquest govern que avui ens representa, hi ha pogut fer entendre al nostre Equip de Govern i al nostre Alcalde al capdavant que l'opció de perdre un equipament com és l'anomenat "Casal dels Hostalets" i cedir-lo per 25 anys a la Generalitat per fer un Centre d'Assistència Primària, no era la millor opció.

CIU Els Pallaresos ha vetllat en tot moment:

- Per un costat, per mantenir un equipament que pot donar vida i molts recursos a totes i cada una de les Entitats i Associacions del nostre poble. Perquè realment CIU Els Pallaresos creu en el reconeixement de les Entitats i Associacions, com el que ara fa uns dies se'ls hi va fer, entre altres coses perquè a CIU Els Pallaresos ens sentim orgullosos de la seva dedicació, treball i esforç pel nostre poble, i totes es mereixen tenir uns recursos adients per a desenvolupar el seu treball amb la millor comoditat possible atenent a la seva dedicació voluntària i altruista dedicada al nostre poble.
- I per un altre, hem vetllat en tot moment per ser coherents i racionals amb tots i cada un dels nostres veïns per a que puguin tenir la millor prestació de salut.

CIU Els Pallaresos mai s'ha oposat a la millora, reestructuració i si s'escau construcció d'un nou CAP, que sigui capaç de poder atendre a la totalitat dels veïns i veïnes dels Pallaresos.

El que no negarem mai, és que sempre hem mirat d'aconseguir el millor per als nostres veïns, veïnes i pel nostre poble en general. No hem fet demagògia com els nostres actuals governants fer-se una foto, sabent anticipadament, que el que estaven fent era una "chapuza", que no resoldria l'actual problema de salut del nostre municipi i que ningú estava a favor de la ubicació del CAP en el lloc escollit.

Arrel d'aquestes queixes, des d'aquí avancem que vàrem encarregar estudis tècnics, vàrem fer petites enquestes entre els veïns del poble i fins hi tot vàrem demanar informes a Salut perquè valoressin les queixes dels nostres veïns en general i les nostres en particular.

Les nostres queixes van sorgir efecte. Amb les nostres queixes provocades per una gran massa de veïns, els informes i els estudis, vam poder anar a Salut i demostrar amb fets que el que els Governants dels Pallaresos estaven proposant no s'adequava al nostre Municipi i molt menys als nostres veïns i veïnes.

Arrel d'aquestes queixes, l' Institut Català de la Salut va inspeccionar l'equipament, la seva situació, la seva ubicació, el seu estat, les seves característiques, les seves especificacions, la seva distància amb altres punts del municipi, la seva superfície..... i ara, ens trobem que com no podia ser d'una altre manera, Salut ha decidit no invertir en un CAP que no és la solució sanitària pels Pallaresos es mereix i no s'adequa a la millor prestació Sanitària pels nostres veïns.

CIU Els Pallaresos celebra que finalment, tot i ja haver-ho advertit en el seu moment mitjançant Plens, comunicacions, revistes, xarxes socials i sempre expressant la nostra disconformitat per l'opció escollida pels nostres governants, donat que perdríem una infraestructura que de ben segur ens vindrà molt bé, optaven a un CAP que els Pallaresos no es mereixia.

Han estat dos, tres anys de mentides i d'enganys per part dels nostres governants cap a nosaltres i cap tots vosaltres els veïns i veïnes dels Pallaresos. Ara més que mai tenim la mostra de les falsedats a que ens tenen acostumats.

Però també ha estat tres anys de molt d'esforç i molta dedicació pel nostre Grup Municipal de CIU Els Pallaresos per aconseguir un bé comú, i per això ens sentim orgullosos de que el nostre treball, amb la vostra ajuda, ara ens retorni una disposició per a millorar el nostre poble i conseqüentment millorar la vida dels nostres veïns.

Sr. Vidal Álvarez- Li respon al senyor Marcos que l'arquitecte municipal fa 5 mesos que te un plànol de distribució i adequació d'aquell local dins del seu calaix que li vaig donar ell personalment, i que tant aviat es tingui la cessió es començarà a treballar-lo.

I al Sr. Tenorio li diu que tant que es preocupa d'aquell local que ara s'ha pogut salvar, al centre d'Hostalets, s'hauria d'haver preocupat del local de Jardins Imperi que el van tenir dos anys acabat i tancat, sense fer cap activitat. Que ara per sort de dilluns a divendres de 17 a 21 hores hi ha activitat, al Casal i al Centre Jujol també. Diu que per tenir voluntat de fer coses no cal tenir local, cal tenir ganes de treballar, i que l'equip de govern ha demostrat que en te.

Sr. Vidal Guiamet- Vol insistir en que no es creu el que diu el grup mpal. de CiU. Que els veïns jutjaren el que han fet durant aquest tres anys uns i altres en les eleccions a les urnes.

Que ell no ho anomenaria "chapuza". Que el representant de l'àrea de Salut a Tarragona Sr. Mercadé va veure el local, va fixar la quantitat que podia valer la remodelació, i que va garantir que CAP no se'n faria per que no hi havia diners. Pensa que ha passat alguna cosa que pel que sigui ha fet que es descarti el local, i que no creu que ho vegin en aquesta legislatura, i que si en 22 anys que ha governat el Sr. Pujol no ha fet res en el CAP que tenim, i amb 7 anys del tripartit tampoc han fet res, doncs entre uns i altres la casa "sin barrer". Pensa que potser si que els responsables en siguin els polítics del poble.

Acusa al grup mpal. de CiU de no defensar els interessos del poble, i vol recalcar que van votar en contra d'una moció que defensa el dret de les persones a la salut i sol·licitava la construcció d'un CAP, llavors diu que si un grup municipal vota contra una cosa tan bàsica que té la persona el dret a la Salut, remarca que consta en una acta del 2011 i es pot consultar.

No creu que CiU defensi la construcció d'un CAP i afegeix que el grup municipal al mes de febrer de 2014 es van abstenir en referència que l'ajuntament demanés una revisió del FCL de Catalunya que s'havia vist reduït a un terç. Segueix la intervenció dient que CiU Tarragona va votar a favor de la reclamació lo que per ell entén és lògic i normal.

Reitera que el grup mpal. de CiU als Pallaresos van votar en contra del dret a la salut de les persones, en contra de la construcció del CAP, que es van abstenir en una altra moció que va presentar el grup d'Independents contra el tancament del Servei d'Urgències de Sant Salvador i d'altres serveis d'urgències nocturns, que si no recorda malament es van abstenir. Diu que al grup mpal. de CiU la salut dels veïns els importa ben poc, atès que s'han abstingut o han votat en contra, la qual cosa figura en les actes dels plens.

Que en el Ple de juliol de 2013 el grup mpal. de CiU va votar en contra d'una moció que reclamava al Govern d'Artur Mas el pagament de 639.000€. No entén que el grup mpal. de CiU digui que defensa els interessos dels veïns i vota en contra d'una moció que reclama uns diners que ens deuen en subvencions compromeses.

Creu que alguna cosa ha passat quan es veia bé aquesta sortida temporal de cessió del local d'Hostalets, atès que tenia el vist i plau dels Serveis Territorials de Tarragona, i creu que es una falta de consideració anomenar-ho "chapuza" tant per l'equip de govern com pel Director dels Serveis Territorials de Salut a Tarragona.

Sr. Domínguez- Es dirigeix al Sr. Tenorio per manifestar-li que està d'acord que el terreny existent entre l'ajuntament i la piscina seria útil per fer un consultori mèdic, un CAP, si donés els metres mínims que demana Salut. Li demana que no faci demagògia, per que aquest terrenys no compleix amb els metres. Li demana que no enrareixi l'ambient.

Segueix la intervenció dient que el Sr. Tenorio ha fet una afirmació que el sorprèn que és que ha dit que el grup mpal. de CiU creu que el local social d'Hostalets es podria cedir a les entitats, i que en quatre anys de govern de CiU als Pallaresos van tenir els dos locals socials tancats durant 4 anys, i les entitats sense local, que això es coherència

I per fi, diu que reconeix el que va dir en l'anterior Ple, de que va ser CiU el que va estar boicotejant aquest terreny, per que diu que la intervenció ha dit que s'han fet estudis, s'ha inspeccionat el local, i que van aconseguir que el local de Hostalets no es fes l'obra per adequar-ho com a CAP.

Sr. Tenorio- Li respon que això és mentida i li demana que si vol que li torni a llegir la intervenció.

El senyor Marcos escridassa a tots els membres de la Corporació i abandona la Sala de Plens cridat a l'ordre pel Sr. Alcalde.

Sr. Domínguez- Insisteix en el boicot per part de CiU per no fer la cessió del local d'Hostalets.

Sra. Sánchez- Li diu al Sr. Domínguez que el Sr. Tenorio en la seva intervenció es referia a l'actual dispensari mèdic.

Sr. Tenorio- Li diu de nou al Sr. Alcalde que si vol li torna a llegir.

Sr. Domínguez- Li respon que no cal per que ja ha quedat enregistrat.

I no havent-hi més assumptes a tractar, el senyor President, aixeca la sessió a les vint-i-una hores, de la qual com a Secretari, estenc aquesta acta.